



**МИНИСТЕРСТВО
ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МЧС ДНР)**

ПРИКАЗ

(по основной деятельности)

26.05.2015

г. Донецк

№ 324

Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Донецкой Народной
Республики по регистрационному
№ 170 от «29» 05 2015г.



**Об утверждении Условий оплаты труда работников
бюджетных учреждений, заведений и организаций Министерства по делам
гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий
стихийных бедствий Донецкой Народной Республики**

На основании Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18 апреля 2015 г. № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», с целью упорядочения оплаты труда работников бюджетных учреждений, заведений и организаций Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Донецкой Народной Республики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Условия оплаты труда работников бюджетных учреждений, заведений и организаций Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Донецкой Народной Республики (далее - Условия), которые прилагаются.

2. Руководителям учреждений, заведений и организаций Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Донецкой Народной Республики в пределах утвержденного фонда заработной платы установить работникам должностные оклады (тарифные ставки), надбавки и доплаты, исходя из размеров, предусмотренных настоящими Условиями.

3. Настоящие Условия вводятся в действие и применяются с 01 мая 2015года.

Министр

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters.

А.А. Кострубицкий

УТВЕРЖДЕНО

Приказ Министерства по делам
гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий
стихийных бедствий
Донецкой Народной Республики
26.05.2015 № 324

Зарегистрирован в Министерстве
юстиции Донецкой Народной
Республики за регистрационным
№ 170 от 25 2015г.



УСЛОВИЯ

**оплаты труда работников бюджетных учреждений, заведений и
организаций Министерства по делам гражданской обороны,
чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных бедствий
Донецкой Народной Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящие Условия оплаты труда работников бюджетных учреждений, заведений и организаций Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Донецкой Народной Республики (далее - Условия) разработаны на основании Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18 апреля 2015г. № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы».

1.2. Схемы тарифных разрядов должностей (профессий) работников МЧС ДНР приведены в приложениях №№ 1 - 11 к настоящим Условиям в зависимости от занимаемой должности, уровня квалификации работников, их опыта, знаний, сложности и объема выполняемых работ.

1.3. Часовые тарифные ставки определяются путем деления месячного оклада (ставки заработной платы) на среднемесячную норму рабочего времени.

1.4. Должностные оклады заместителей руководителей учебных заведений, учреждений, организаций и заместителей руководителей

структурных подразделений учреждений, заведений и организаций устанавливаются на 5-15 процентов, главных бухгалтеров - на 10-30 процентов, помощников руководителей на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, определенного по схемам тарифных разрядов, утвержденных Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18 апреля 2015г. № 6-4.

1.5. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учебно-методических заведений МЧС ДНР повышать за присвоенные им педагогические звания в размерах:

преподаватель-методист, мастер производственного обучения I категории – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

преподаватель, мастер производственного обучения II категории – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

1.6. Работникам устанавливаются надбавки:

1.6.1. В размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

за высокие достижения в труде;

за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);

за сложность, напряженность в работе.

Предельный размер указанных надбавок не должен превышать 50 процентов должностного оклада работника.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются или уменьшаются.

1.6.2. За почетные звания Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР: "народный" - в размере 40 процентов, "заслуженный" - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

1.6.3. За спортивные звания "заслуженный тренер", "заслуженный мастер спорта" - в размере 20 процентов, "мастер спорта международного класса" - 15 процентов, "мастер спорта" - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавки за почетные и спортивные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным или спортивным званием. При наличии двух или более званий надбавки устанавливаются по одному (высшему) званию. Соответствие

почетного или спортивного звания профилю деятельности работника в должности определяется руководителем учреждения, заведения или организации.

1.6.4. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу (ставке) в зависимости от степени секретности. Указанная надбавка устанавливается работникам, которые по условиям своей профессиональной деятельности работают со сведениями, составляющими государственную тайну при условии соответствия перечню должностей, утвержденному законодательством номенклатуры должностей, которые работают со сведениями, составляющими государственную тайну. Перечень сотрудников и процент устанавливаемой надбавки от должностного оклада определяется приказом Министра.

1.6.5. Водителям автотранспортных средств устанавливается надбавка за классность: водителям I класса - 25 процентов, II класса - 10 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время.

Надбавка за классность водителям выплачивается со дня утверждения классной квалификации приказом руководителя учреждения, организации по результатам работы квалификационной комиссии.

Основанием для присвоения квалификации I класса должно быть наличие в водительском удостоверении отметок на право управления транспортными средствами категории "B", "C", "D", "E", а II класса - "B", "C", "E" или только "D" ("D" и "E"). При этом квалификация I класса может быть присвоена, если стаж работы водителем автомобиля 2-го класса не менее двух лет, а квалификация II класса - если стаж работы водителем автомобиля не менее трех лет.

В случае наличия нарушений правил дорожного движения класс квалификации водителю уменьшается или отменяется, о чем объявляется в приказе руководителя с указанием причин.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения исполнительской дисциплины эти надбавки отменяются или уменьшаются.

1.6.6. Рабочим устанавливается надбавка за высокое профессиональное мастерство в зависимости от установленного разряда: 3 разряд - 12 процентов должностного оклада, 4 разряд - 16 процентов должностного оклада, 5 разряд - 20 процентов должностного оклада, 6 разряд - 24 процента должностного оклада.

1.6.7. Надбавка педагогическим работникам учебно-методического центра в размере 20 процентов должностного оклада.

1.7. Работникам устанавливаются доплаты:

1.7.1. В размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям бюджетных учреждений, заведений и организаций, их заместителям, руководителям структурных подразделений этих учреждений, заведений и организаций, их заместителям.

1.7.2. В размере до 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за работу в ночное время за каждый час работы с 10 часов вечера до 6 часов утра, который определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов, устанавливаемое по производственному календарю на данный календарный год, с учетом продолжительности рабочего времени соответствующей категории работников.

1.7.3. За ученое звание:

профессора - в предельном размере 33 процента должностного оклада (ставки заработной платы);

доцента, старшего научного сотрудника - в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием. При наличии у вышеуказанных работников двух или более ученых званий доплата устанавливается по одному (высшему) званию.

1.7.4. За ученую степень:

доктора наук - в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук - в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух ученых степеней доплата устанавливается по одной (высшей) ученой степени.

Соответствие ученого звания и ученой степени профиля деятельности работника в должности определяется руководителем учреждения, заведения или организации.

Документы, подтверждающие наличие ученой степени и ученого звания, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным действующим законодательством.

1.7.5. За стаж работы в научной сфере:

- более 3 лет – 10 процентов должностного оклада;
- более 10 лет - 20 процентов должностного оклада;
- более 20 лет - 30 процентов должностного оклада;

1.7.6. Ежемесячная стипендия в размере не менее 15 процентов от минимальной заработной платы полным кавалерам знаков отличия СССР, Украины «Шахтерская доблесть» или «Шахтерская слава» и не менее 30 процентов от минимальной заработной платы полным кавалерам знаков отличия «Шахтерская слава» и «Шахтерская доблесть».

1.7.7. Доплата за работу с вредными, особо вредными, тяжелыми и особо тяжелыми условиями труда:

-12 процентов должностного оклада (тарифной ставки) работникам, которые непосредственно заняты на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

-6, 20 и 24 процента должностного оклада (тарифной ставки) работникам, которые непосредственно заняты на работах в особо тяжелых и особо вредных условиях труда, связанных с работой в газоаналитических лабораториях подразделений горноспасательной службы, с утилизацией радиоактивных отходов неядерного цикла.

Доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и начисляются работникам только за время фактической занятости на этих местах не менее 50 процентов рабочего времени. Перечень должностей работников, по которым устанавливается доплата, определяется действующим законодательством ДНР.

1.7.8. За использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, занятым уборкой туалетов, - в размере 10 процентов должностного (месячного) оклада.

1.7.9. За работу в изолирующих защитных дыхательных аппаратах в следующих размерах:

10 процентов месячного должностного оклада - в непригодной для дыхания среде с применением аппаратов защиты органов дыхания, с использованием емкостей под избыточным (высоким) давлением при тушении пожаров, ликвидации последствий аварий, чрезвычайных ситуаций.

Доплата, указанная в настоящем абзаце устанавливается сроком на один год при условии непосредственного применения работниками аппаратов защиты органов дыхания не менее 2 часов за истекший год.

на чистом воздухе - 5 процентов месячного должностного оклада - за работу, непосредственно связанную с применением аппаратов защиты органов дыхания при проведении тренировок.

1.7.10. Водителям за ненормированный рабочий день - в размере 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

1.7.11. Водителям за фактическое время нахождения в пути на грузовых автомобилях с прицепами в размере до 20 процентов должностного оклада водителя; в размере до 15 процентов установленного должностного оклада водителя за отработанное время по вывозу взрывчатых веществ.

1.8. Работникам подразделений горноспасательной службы за работу в сверхурочное время на период ведения аварийно-спасательных работ в подземных условиях применяется часовой оклад, который определяется исходя из установленного должностного оклада работника (повышается на 10 процентов на время ведения аварийно-спасательных работ) и нормы рабочего времени при 30-часовой рабочей неделе.

1.9. За выслугу лет в МЧС ДНР к тарифному разряду работников в зависимости от стажа работы, который дает право на получение такой надбавки в размерах:

- свыше 1 года - 5 процентов;
- свыше 3 лет - 10 процентов;
- свыше 5 лет - 15 процентов;
- свыше 10 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

К стажу работы, который дает право на получение надбавки за выслугу лет (для работников профессиональной пожарной охраны - непрерывная выслуга) в МЧС ДНР, засчитывается время работы на предприятиях, учреждениях и организациях штаба Гражданской обороны Украины (бывшего СССР), на предприятиях, в учреждениях и организациях сферы управления ГСЧС Украины (МЧС Украины), в центральных и местных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления Украины и бывшего

СССР, время работы и службы в Вооруженных силах, в Национальной гвардии, Пограничных войсках, Службе безопасности, внутренних войсках и органах Министерства внутренних дел, в других военных формированиях, образованных согласно законов бывшего СССР, Украины и ДНР.

К непрерывной выслуге лет засчитываются вышеуказанные периоды стажа работы в случае, если период между увольнением с предыдущего места работы и зачислением на новое не превышает один год.

Надбавка за выслугу лет в МЧС ДНР не выплачивается работникам, принятым на работу по совместительству.

1.9.1. Для сотрудников профессиональной пожарной охраны устанавливается надбавка за непрерывную выслугу лет. К непрерывной выслуге лет засчитываются вышеперечисленные периоды работы.

1.9.2. Для сотрудников Гидрометеорологической службы Министерства в стаж работы, который дает право на получение надбавки за выслугу лет засчитываются вышеперечисленные периоды работы, а так же время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях государственной гидрометеорологической службы Украины, соответствующих службах СССР, Российской Федерации.

1.9.3. Для сотрудников Государственной военизированной горноспасательной службы (далее – ГВГСС) МЧС ДНР устанавливается надбавка за непрерывную выслугу лет.

В стаж работы засчитывается время непрерывной работы в угольной промышленности на предприятиях, в организациях и учреждениях Министерства угольной промышленности СССР (Российской Федерации), Министерства угольной промышленности Украины, Министерства топлива и энергетики Украины, Министерства энергетики и угольной промышленности Украины, Министерства топлива и энергетики ДНР, в Государственной военизированной горноспасательной службе, в аварийно-спасательных службах других министерств и ведомств, которые обслуживают угольные предприятия, на угольных предприятиях независимо от форм собственности и ведения хозяйства СССР (Российской Федерации и Украины).

В непрерывный стаж работы также включается:

- время действительной срочной воинской службы, если работник после увольнения с воинской службы в запас был принят на работу на предприятие угольной промышленности в течение 3-х месяцев, без учета времени переезда к месту работы;

- время учебы в учебных заведениях горным специальностям, если работник после их окончания не позже трех месяцев был принят на работу на предприятие угольной промышленности;

- время учебы на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от работы, если работник при поступлении на учебу и после её окончания был занят на работах, которые дают право на получение вознаграждения за выслугу лет;

- время учебы в технических и профессионально-технических училищах, которые осуществляют подготовку квалифицированных рабочих по горным специальностям, если работник после окончания училища не позже месяца был принят на работу на предприятие угольной промышленности;

- время социального отпуска, предоставляемого работнику после рождения ребенка.

- время работы женщин на работах, которые не дают права на получение вознаграждения в соответствующих размерах, если они были временно переведены на эти работы в связи с беременностью или кормлением ребенка и до перевода были заняты на работах, которые дают право надбавку;

- время работы на выборных должностях отрасли, государственных органов управления, если перед избранием на эти должности, предшествовала работа, дающая право на надбавку за выслугу лет;

- время работы в ГВГСС других предприятий министерств и ведомств, которые обслуживают угольные предприятия;

1.9.4. Надбавка за выслугу лет врачам и специалистам с базовым и неполным высшим медицинским образованием устанавливается в соответствии с условиями оплаты труда медицинских работников государственных и коммунальных заведений здравоохранения в зависимости от стажа работы в таком размере:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процентам
Свыше 3 лет	10
Свыше 10 лет	20
Свыше 20 лет	30

Надбавка за выслугу лет выплачивается руководителям структурных подразделений из числа врачей, врачам всех врачебных специальностей, профессионалам с высшим немедицинским образованием, которые допущены к медицинской деятельности, специалистам с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех специальностей.

К стажу работы, которая дает право на установление надбавки за выслугу лет вышеуказанной категории медицинских работников, включается:

- время работы в государственных и коммунальных заведениях здравоохранения СССР (Российской Федерации и Украины) на должностях врачей и специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием;

- время работы в любых государственных и коммунальных учреждениях, заведениях и организациях независимо от подчинения на должностях, при условии, что оплата труда таких работников осуществлялась в соответствии с условиями оплаты труда медицинских работников государственных и коммунальных заведений здравоохранения;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

- время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышение квалификации работал на должностях врачей и специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием в государственных и коммунальных заведениях здравоохранения;

- время учебы в клинической ординатуре;

- время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на должностях врачей и специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием в государственных и коммунальных заведениях здравоохранения и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место жительства) был принят на работу на одну из отмеченных должностей в государственном или коммунальном заведении здравоохранения;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним, согласно законодательству, сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично выплачивалась (в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула, вызванного незаконным освобождением или переводом на другую работу).

1.9.5. Надбавка за выслугу лет научным, научно-педагогическим и другим работникам устанавливается в размерах, определенных другими законодательными и нормативными правовыми актами ДНР.

1.10. Руководителям учреждений, заведений, организаций в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах подразделений, предоставляется право:

- Устанавливать работникам конкретные размеры должностных окладов, доплат и надбавок к ним.

- Предоставлять работникам материальную помощь, в том числе на оздоровление, за исключением материальной помощи на погребение, в сумме не более одного должностного оклада в год.

-Утверждать порядок и размеры премирования работников согласно их личного вклада в общие результаты работы в пределах средств на оплату труда.

Порядок и условия премирования (категории работников, которые подлежат премированию, периодичность выплаты премий и т.д.) устанавливаются положением о премировании, утвержденным приказом руководителя.

Конкретные размеры повышений, надбавок, доплат, установленные работникам, объявляются приказом руководителя.

1.11. Оплата труда работников осуществляется пропорционально отработанному времени, исходя из должностного оклада с учетом повышений, доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

Оплата труда работников, принятых по трудовым договорам для временного замещения должностей, которые комплектуются женщинами из числа военнослужащих, на период их отпусков в связи с беременностью, родами и уходом за ребенком, осуществляется на условиях, предусмотренных законодательством ДНР для соответствующей категории работников за счет средств, выделенных на денежное обеспечение.

В том же порядке и на тех же условиях осуществляется оплата труда работников, имеющих право в связи с действующим законодательством замещать вакантные должности военнослужащих и лиц рядового и руководящего состава.

1.12. Оплата труда работников бюджетных учреждений, заведений и организаций МЧС ДНР, должности которых не предусмотрены этими Условиями (медицинских работников, работников культуры и других), осуществляется согласно условий оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики.

1.13. Премирование руководителей бюджетных учреждений, заведений и организаций, установление им надбавок и доплат к должностным окладам, предоставление материальной помощи осуществляется по решению Министра, руководителя вышестоящей организации в пределах имеющихся средств на оплату труда.

II. Особенности оплаты труда водолазов

2.1. Тарифные ставки водолазов 3-го класса устанавливаются в зависимости от характера выполняемых работ:

Водолаз	Тарифный разряд
<p>I группы специализации работ (строительство и ремонт подводных гидрографических сооружений, бурового и нефтегазопромышленного оборудования; прокладка и ремонт трубопроводов и кабелей; подводные судоподъемные и аварийно-спасательные работы; работы по углублению и очистке дна; судоремонтные, судовые работы, работы по очистке корпусов судов, монтажные и слесарные работы; техническое обслуживание подводных частей бурового и нефтепромышленного оборудования на морских нефтяных и газовых месторождениях, а также морских трубопроводов и кабелей; экспериментальные водолазные спуски)</p>	7-8
<p>II группы специализации работ (эксплуатационное обслуживание подводных частей гидрографических сооружений, водных путей, опор, мостов и каналов; техническое обслуживание трубопроводов (кроме морских); обслуживание научно-исследовательских работ (кроме экспериментальных водолазных спусков); выращивание и добыча морепродуктов)</p>	6-7
<p>III группы специализации работ (спасательные водолазные работы на спасательных станциях, исследование и очистка дна водных объектов для массового отдыха)</p>	5-6

2.2. За класс квалификации водолазам выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу водолаза 3-го класса в размерах:

- водолазам 2 класса - 15 процентов;
- водолазам 1-го класса - 25 процентов.

Кроме того, водолазам 1-го и 2-го классов, которые отработали под повышенным давлением не менее 1200 часов, из которых не менее 100 часов - непосредственно на глубинах более 60 метров, выплачивается дополнительная ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 10 процентов.

2.3. За время пребывания под водой в зависимости от глубины погружения водолазам и другим работникам, которые осуществляют спуски под воду для выполнения служебных задач, кроме тарифной ставки (должностного оклада), устанавливается почасовая оплата (в коэффициентах к часовой тарифной ставке водолаза 3-го класса):

При глубине погружения, метров	Размер оплаты за один час пребывания под водой, коэффициент
До 6	0,56
Свыше 6 до 12	0,64
Свыше 12 до 20	0,72
Свыше 20 до 30	0,88
Свыше 30 до 40	1,04
Свыше 40 до 45	1,20
Свыше 45 до 50	1,36
Свыше 50 до 60	1,69

2.4. За время спусков под воду, работы под водой, нахождения под заданным рабочим давлением в барокамере с применением для дыхания искусственных газовых смесей методом кратковременных погружений и методом длительного пребывания под повышенным давлением, кроме их тарифной ставки (должностного оклада), устанавливается почасовая оплата в коэффициентах к часовой тарифной ставке водолаза третьего класса.

2.4.1. За время работы под водой непосредственно на грунте или объекте, а также за время пребывания под высоким давлением в водолазном отсеке или водолазном подводном аппарате в зависимости от глубины погружения:

При глубине погружения, метров	Размер оплаты за один час пребывания под водой, коэффициент
До 60	в соответствии с порядком и в размерах, установленных пунктом 2.3 Условий
Свыше 60 до 70	6,6
Свыше 70 до 80	9,9
Свыше 80 до 90	13,1
Свыше 90 до 100	16,5

За каждые следующие 10 метров погружения почасовая оплата увеличивается на коэффициент:

свыше 100 до 300 метров - на 6,6;

свыше 300 метров - на 9,9.

2.4.2. За один час нахождения под заданным давлением в барокамере:

при глубине погружения до 60 метров - коэффициент 0,66;

при глубине погружения свыше 60 метров - коэффициент 1,31.

2.4.3. За период декомпрессии (от глубины погружения и независимо от ее продолжительности) за глубоководные спуски методом кратковременного погружения (за метр погружения):

свыше 60 до 100 метров - коэффициент 0,13;

свыше 100 до 150 метров - коэффициент 0,32;

свыше 150 до 200 метров - коэффициент 0,66 (методом длительного пребывания под повышенным давлением - коэффициент 1,31).

2.5. При наличии факторов, усложняющих водолазные работы, почасовая оплата за пребывание под водой увеличивается:

при скорости течения:	
от 0,5 до 1,0 м/с	на 20 процентов
свыше 1,0 до 1,5 м/с	на 40 процентов
в случае волнения моря от 2 до 3 баллов	на 40 процентов
при температуре воды ниже 4 градусов С (при отсутствии согревающих костюмов) и выше 37 градусов С	на 25 процентов
в случае работы подо льдом	на 15 процентов
в случае работы в люльке	на 15 процентов
в случае работы на замусоренном и вязком грунте	на 15 процентов
в случае работы в сложных условиях (в отсеках кораблей, колодцах, туннелях, трубопроводах, в середине фундамента на сваях, если расстояние между сваями, трубами менее 1,5 метров)	на 30 процентов
если видимость меньше чем 1 метр	на 20 процентов
если отсутствует видимость	на 30 процентов
в случае загрязнения воды вредными и токсичными примесями	на 25 процентов
в случае взрывных работ и	на 35 процентов

работ с взрывоопасными веществами	
при сварке и резке металла под водой	на 35 процентов

При наличии нескольких факторов, усложняющих водолазные работы, проценты роста почасовой оплаты суммируются, при этом увеличение не должно превышать 100 процентов почасовой оплаты.

2.6. В случае экспериментальных спусков с целью испытания водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и декомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения и испытания другой водолазной техники водолазами и другими работниками оплата проводится в соответствии с пунктами 2.3 и 2.4 Условий в двойном размере.

2.7. В случае выполнения водолазных спусков с использованием автономных средств для транспортирования водолазов, включая водолазные подводные аппараты, а также использование индивидуальных буксировщиков и групповых транспортировщиков разных типов, за время пребывания на них водолазов под водой почасовая оплата увеличивается в соответствии с пунктами 2.3, 2.4, 2.5 Условий в полтора раза.

2.8. За время пребывания под повышенным давлением в барокамере медицинского персонала и других лиц, которые принимают участие в оказании медицинской помощи потерпевшему водолазу, осуществлении лечебной рекомпрессии, почасовая оплата проводится им в соответствии с абзацем 2 подпункта 2.4.1 пункта 2.4 раздела II настоящих Условий.

2.9. Время пребывания под водой для оказания помощи утопающему, независимо от фактического времени пребывания под водой, учитывается за 2 часа. Время поиска утонувшего учитывается за фактическое время поиска и, дополнительно, 2 часа- как время подъема утонувшего на поверхность. Оплата указанных работ проводится в соответствии с пунктом 2.3 настоящих Условий.

2.10. За тренировочные и квалификационные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, почасовая оплата проводится в соответствии с пунктами 2.3 и 2.4 настоящих Условий в размере 50 процентов.

2.11. За период обучения профессии водолаза в учебных заведениях часы пребывания под водой тех, кто обучается, не оплачиваются.

2.12. Время пребывания под водой рассчитывается с момента закрытия иллюминатора водолазного шлема (включения на режим дыхания аппарата, повышения давления в камере до атмосферного) до момента открытия на поверхности иллюминатора (отключения дыхания с аппарата).

2.13. Время пребывания под водой во время осуществления водолазных спусков методом длительного пребывания рассчитывается с момента закрытия внутренних люков водолазного колокола или водолазного отсека водолазного подводного аппарата после перехода в них водолазов из барокамеры перед началом погружения до момента открытия внутренней крышки люка аппарата для перехода водолазов в барокамеру.

2.14. Если водолазный спуск не осуществился, водолазам и другим работникам за время пребывания в водолажном колоколе или водолажном отсеке водолазного подводного аппарата проводится оплата как за пребывание в барокамере под повышенным давлением.

2.15. Водолазам 1, 2 и 3 классов, другим работникам, которые делают спуски под воду для выполнения служебных обязанностей, в зависимости от количества часов пребывания под водой выплачивается одноразовое вознаграждение в таких размерах:

Общая продолжительность пребывания под водой, в том числе под повышенным давлением, с начала водолажной практики	Размер одноразового вознаграждения (в процентах к должностному окладу водолаза, который выполняет работы по третьей группе специализации)
500 часов	50
1000 часов	100

За каждые последующие 1000 часов пребывания под водой одноразовое вознаграждение выплачивается с увеличением на один должностной оклад водолаза третьей группы специализации, при этом максимальный размер вознаграждения за каждые последующие 1000 часов не может превышать размер пяти должностных окладов водолаза третьей группы работ.

Часы пребывания под водой за время учебной подготовки и переподготовки для выплаты одноразового вознаграждения не учитываются.